



CONDUITE DE PROJET / CONDUITE DU CHANGEMENT

PILOTER LES PROJETS RESSOURCES HUMAINES ET CONDUIRE LE CHANGEMENT

Manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales

Certification professionnelle enregistrée au RNCP par arrêté ministériel du 27/12/2018, publié au J.O. du 04/01/2019
code NSF 315 t

PRIX

6 500 € TTC
Régime non soumis à TVA

TYPE DE FORMATION

INTRA
Dans les locaux du client

DURÉE

30 Heures

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne

Les périodes de changement sont délicates ; elles passent nécessairement par une perte provisoire de repères qui génère chez les collaborateurs du doute, de l'incertitude, le sentiment d'une perte de contrôle. Un sentiment qui se traduit fréquemment par des comportements protectionnistes, de résistance passive ou d'opposition active. La fonction RH a alors un rôle primordial à jouer dans la conduite du changement.



DESCRIPTION

Le changement est omniprésent en entreprise, qu'il soit immédiat ou étalé dans la durée, imposé ou sur la base du volontariat. Tout évolue très vite dans la société actuelle, et l'entreprise doit en permanence se remettre en question si elle veut rester compétitive face à ses concurrents. Mais il n'y a pas de place pour l'improvisation. La conduite du changement en entreprise doit être faite avec méthode et pédagogie, sans quoi, il sera très difficile de vaincre la résistance naturelle au changement.

PRÉ-REQUIS

Expérience professionnelle significative souhaitée dans le domaine.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les enjeux du changement pour la survie des organisations.
Analyser en utilisant la systémique les leviers du changement organisationnel.
Comprendre la dynamique du changement humain au sein de l'entreprise.
Comprendre et décrypter le sens des comportements de résistance au changement.
Repérer les méthodes et techniques d'animation permettant à la fonction RH d'accompagner le changement dans l'entreprise.

*Cette formation est capitalisable, dans le cadre du Titre enregistré au RNCP "MANAGER DE L'ORGANISATION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES RELATIONS SOCIALES" aux autres composantes du bloc de compétence n°2 "Piloter les projets ressources humaines et conduire le changement" pour l'obtention d'une certification partielle finançable par le CPF Code 72732

POUR NOUS JOINDRE, UN SEUL NUMÉRO : 04.84.326.326



www.my-bt.fr



CONTENU DE LA FORMATION

Séquence 01 : **Changer : significations et processus**

Séquence 02 : **Le changement en entreprise.**

Séquence 03 : **Comprendre les enjeux collectifs et individuels du changement.**

Séquence 04 : **Définir une stratégie d'accompagnement du changement.**

Séquence 05 : **Réguler la dynamique du changement humain au sein de l'entreprise**

Séquence 06 : **Les managers opérationnels : clefs de voûte de la conduite du changement**

Séquence 07 : **La fonction RH fonction support à la conduite du changement**

COMPÉTENCES À L'ISSUE DU MODULE DE FORMATION

- Capacité à identifier des modèles d'entreprises.
- Capacité à identifier des cultures d'entreprises différentes.
- Capacité à aborder et à gérer les ressources humaines d'un point de vue stratégique.
- Capacité à proposer des solutions RH intelligentes en adéquation avec la situation particulière d'une entreprise.

MOYENS & METHODES PEDAGOGIQUES

- Paperboard, tableau effaçable, feutres / Exposés.
- Travaux en sous-groupe / Témoignages / Discussions collectives.
- Remise de documents pédagogiques.
- Méthode cognitive en groupe / Jeux de rôle.
- Bilan, évaluation et préconisations.

METHODE D'EVALUATION

- Evaluation théorique sous forme de QCM pendant la formation.
- Evaluation pratique en fin de formation.
- Fiche individuelle de suivi avec les axes d'amélioration.
- Travail en intersession.
- Dossier maison / Devoir en cours.
- Travail personnel à présenter au groupe

EVALUATION COLLECTIVE

- Dossier de groupe non soutenu
- Cas pratique soutenu
- Exposé soutenu

VALIDATION DES ACQUIS

Attestation individuelle fournie à l'issue de la formation.

Appel non surtaxé

POUR NOUS JOINDRE, UN SEUL NUMÉRO : 04.84.326.326