



LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

MANAGER LES RELATIONS SOCIALES

Manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales

Certification professionnelle enregistrée au RNCP par arrêté ministériel du 07/07/2017, publié au J.O. du 19/07/2017
code NSF 315 n

PRIX

3 000 € TTC
Régime non soumis à TVA

TYPE DE FORMATION

INTRA
Dans les locaux du client

DURÉE

14 Heures

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne

La responsabilité sociétale des entreprises ou RSE désigne la prise en compte par les entreprises, sur base volontaire, des enjeux, sociaux et éthiques dans leurs activités. Les activités des entreprises sont ici entendues au sens large : activités économiques, interactions internes (salariés, dirigeants, actionnaires) et externes (fournisseurs, clients, autres)



DESCRIPTION

L'enjeu de la RSE résulte au départ de demandes de la société civile (associations religieuses, écologiques, humanitaires ou de solidarité) d'une meilleure prise en compte des impacts environnementaux et sociaux des activités des entreprises, qui est née, notamment, des problèmes d'environnement planétaire rencontrés depuis les années 1970. La RSE trouve aussi une inspiration dans la philosophie « agir local, penser global » (René Dubos). Il s'agit alors d'intégrer le contexte mondial et local dans la réflexion stratégique.

PRÉ-REQUIS

Expérience professionnelle significative souhaitée dans le domaine.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Appréhender les enjeux de la responsabilité sociale et environnementale.

Connaître le cadre normatif et les référentiels permettant de construire un reporting de RSE.

S'appuyer sur un référentiel pour élaborer un système d'indicateurs.

Coordonner la mise en œuvre du reporting

Auditer des résultats sociaux et environnementaux.

*Cette formation est capitalisable, dans le cadre du Titre enregistré au RNCP "MANAGER DE L'ORGANISATION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES RELATIONS SOCIALES" aux autres composantes du bloc de compétence n°6 "Manager les relations sociales" pour l'obtention d'une certification partielle financée par le CPF Code 72732

POUR NOUS JOINDRE, UN SEUL NUMÉRO : 04.84.326.326



www.my-bt.fr



CONTENU DE LA FORMATION

Séquence 01 : Identifier les domaines de la RSE

- Définition et composantes de la responsabilité sociétal.
- La RSE et la gestion des ressources humaines.

Séquence 02 : Connaître le contexte d'exercice de la RSE.

- Contexte juridique et sociétal.
- Séquence 03 : Définir et mettre en place une politique de RSE.
- L'éventail des politiques de RSE. L'intégration de la RSE dans l'entreprise.
- Les étapes et les outils d'une politique de RSE.
- Les conditions de réussite et les questions en suspens.

COMPÉTENCES À L'ISSUE DU MODULE DE FORMATION

- Connaître les composantes de la RSE
- Identifier les domaines d'action possibles et les politiques pertinentes en matière de RSE
- Identifier les risques de certaines pratiques

MOYENS & MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Paperboard, tableau effaçable, feutres / Exposés.
- Travaux en sous-groupe / Témoignages / Discussions collectives.
- Remise de documents pédagogiques.
- Méthode cognitive en groupe / Jeux de rôle.
- Bilan, évaluation et préconisations.

MÉTHODE D'EVALUATION

- Evaluation théorique sous forme de QCM pendant la formation.
- Evaluation pratique en fin de formation.
- Fiche individuelle de suivi avec les axes d'amélioration.
- Travail en intersession.
- Dossier maison / Devoir en cours.
- Travail personnel à présenter au groupe

EVALUATION COLLECTIVE

- Dossier de groupe non soutenu
- Cas pratique soutenu
- Exposé soutenu

VALIDATION DES ACQUIS

Attestation individuelle fournie à l'issue de la formation.

Appel non surtaxé

POUR NOUS JOINDRE, UN SEUL NUMÉRO : 04.84.326.326