



RECRUTEMENT 2.0 ET RESEAUX SOCIAUX

METTRE EN OEUVRE LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTÉGRATION DES SALARIÉS

Chargé(e) de la gestion des ressources humaines

Certification professionnelle enregistrée au RNCP par arrêté ministériel du 27/12/2018, publié au J.O. du 04/01/2019
code NSF 315 t

PRIX

2 500 € TTC
Régime non soumis à TVA

TYPE DE FORMATION

INTRA
Dans les locaux du client

DURÉE

12 Heures

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne

Jeune génération, nouvelles technologies, pénurie de main-d'œuvre qualifiée, situation économique variable – nommez-les! Les raisons qui façonnent les changements du marché du travail sont nombreuses. Il est donc temps de faire place au recrutement 2.0! Cela dit, le recrutement traditionnel n'est pas pour autant relégué aux oubliettes. Il s'agit plutôt d'intégrer les réseaux sociaux et les blogues à vos méthodes et d'en tirer profit. Voici donc plus en détail ce qu'est le recrutement 2.0 et surtout, comment bien l'utiliser!



DESCRIPTION

L'objectif de ce cours est de décliner les différentes possibilités offertes par les réseaux sociaux pour recruter des candidats. Le cours s'articulera autour des réseaux professionnels LinkedIn et Viadeo, il se basera également sur les possibilités offertes par Facebook et Twitter pour diffuser des offres d'emploi.

PRÉ-REQUIS

Expérience professionnelle significative souhaitée dans le domaine.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Utiliser les potentialités de screening offertes par LinkedIn et Viadeo.
Utiliser les caractéristiques de Facebook et Twitter pour poster une annonce.

*Cette formation est capitalisable, dans le cadre du Titre enregistré au RNCP "CHARGE(E) DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES" aux autres composantes du bloc de compétence n°1 "assurer la gestion et l'administration du personnel" pour l'obtention d'une certification partielle finançable par le CPF Code 50856

POUR NOUS JOINDRE, UN SEUL NUMÉRO : 04.84.326.326



www.my-bt.fr

RECRUTEMENT 2.0 ET RESEAUX SOCIAUX METTRE EN OEUVRE LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTÉGRATION DES SALARIÉS

Chargé(e) de la gestion des ressources humaines

Certification professionnelle enregistrée au RNCP par arrêté ministériel du 07/04/2017, publié au J.O. du 21/04/2017
code NSF 315 t



CONTENU DE LA FORMATION

Séquence 01 : **Fonctionnement des réseaux sociaux professionnels.**

Séquence 02 : **Avantages distinctifs de LinkedIn et Viadeo pour le recrutement.**

Séquence 03 : **Les offres payantes de LinkedIn (Job Seeker, Business Plus, SalesNavigator, Recruiter Lite).**

Séquence 04 : **Utiliser le moteur de recherche de LinkedIn pour trouver un candidat.**

Séquence 05 : **Utiliser les groupes Facebook et les earned media pour poster une annonce**

Séquence 06 : **Réaliser une annonce au format réseaux sociaux par l'intermédiaire de l'outil de PAO Canva.**

Séquence 07 : **Utiliser Twitter pour son recrutement 2.0.**

COMPÉTENCES À L'ISSUE DU MODULE DE FORMATION

- Maîtriser les fonctionnalités et critères de recherche de LinkedIn et Viadeo.
- Identifier les groupes d'intérêt professionnels pour diffuser des offres d'emploi
- Maîtriser l'outil de PAO Canva pour adapter ses contenus aux réseaux sociaux.

MOYENS & METHODES PEDAGOGIQUES

- Paperboard, tableau effaçable, feutres / Exposés.
- Travaux en sous-groupe / Témoignages / Discussions collectives.
- Remise de documents pédagogiques.
- Méthode cognitive en groupe / Jeux de rôle.
- Bilan, évaluation et préconisations.

METHODE D'EVALUATION

- Evaluation théorique sous forme de QCM pendant la formation.
- Evaluation pratique en fin de formation.
- Fiche individuelle de suivi avec les axes d'amélioration.
- Travail en intersession.
- Dossier maison / Devoir en cours.
- Travail personnel à présenter au groupe

EVALUATION COLLECTIVE

- Dossier de groupe non soutenu
- Cas pratique soutenu
- Exposé soutenu

VALIDATION DES ACQUIS

Attestation individuelle fournie à l'issue de la formation.

Appel non surtaxé

POUR NOUS JOINDRE, UN SEUL NUMÉRO : 04.84.326.326



www.my-bt.fr